

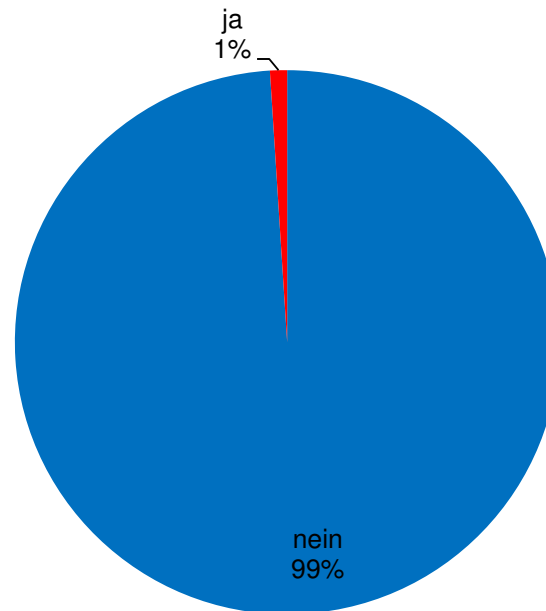


# IHK-Onlineumfrage Aus- und Weiterbildung 2011



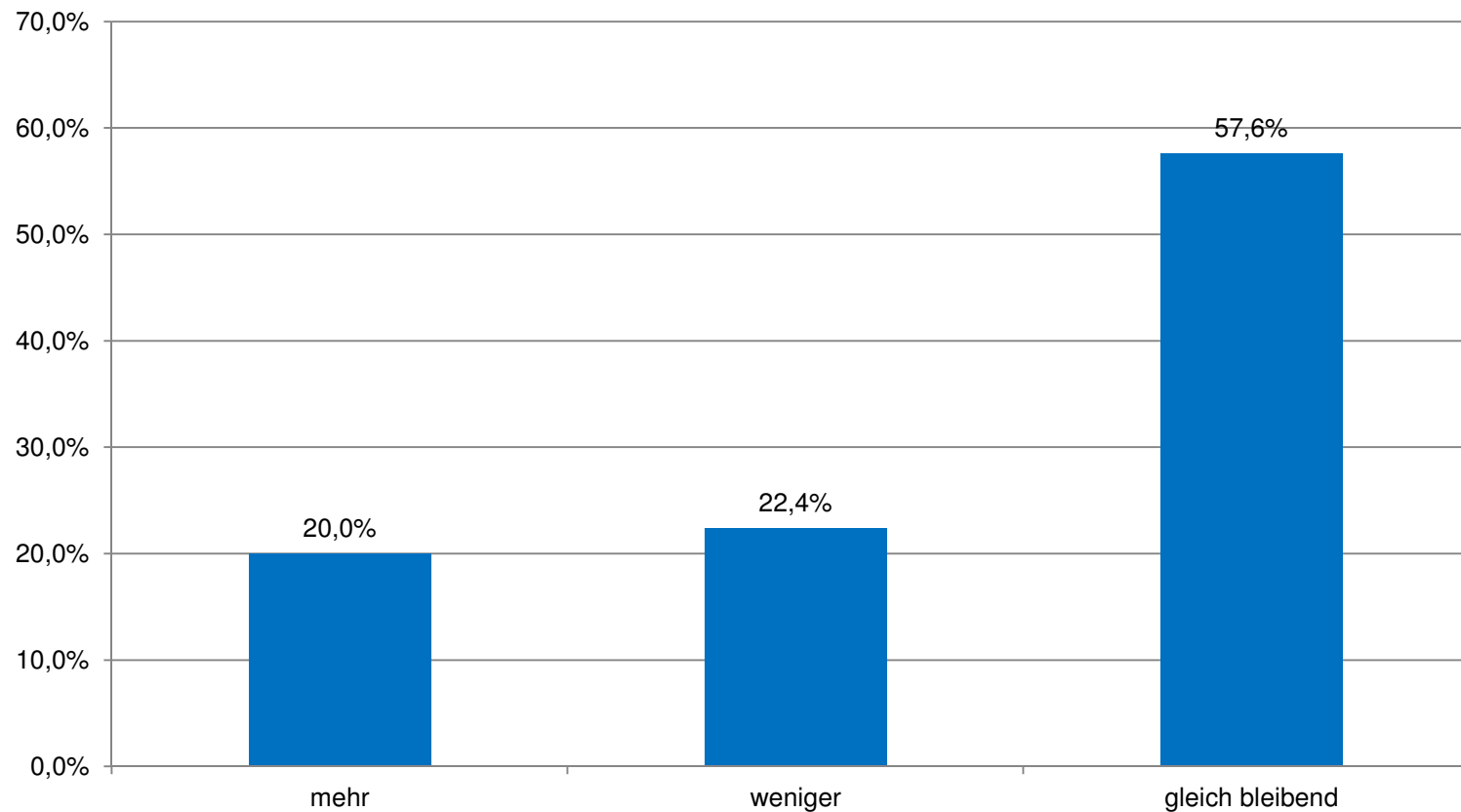


## Bildet Ihr Unternehmen aus?



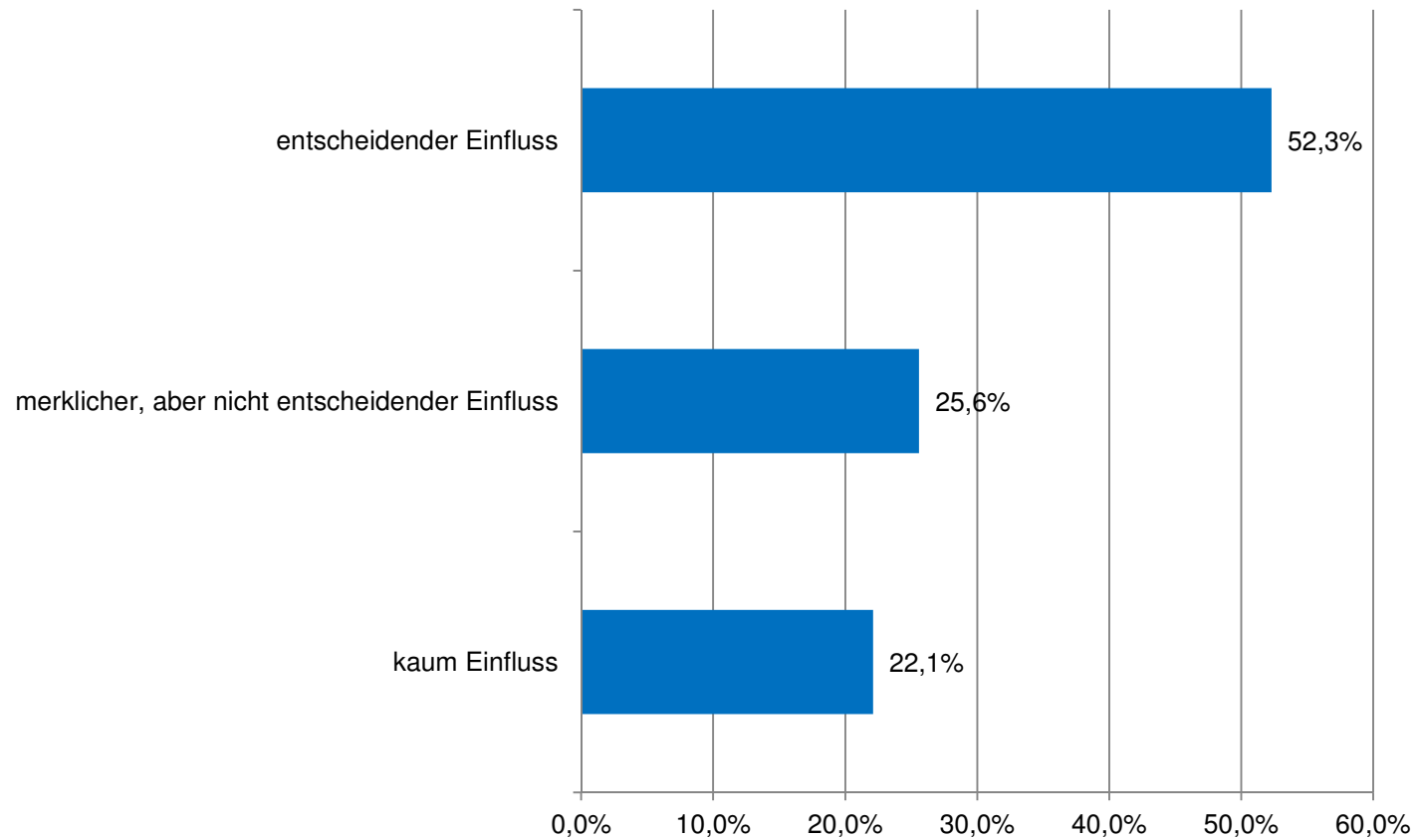


## Bieten Sie im Jahr 2011 mehr oder weniger Ausbildungsplätze an als im Jahr 2010?



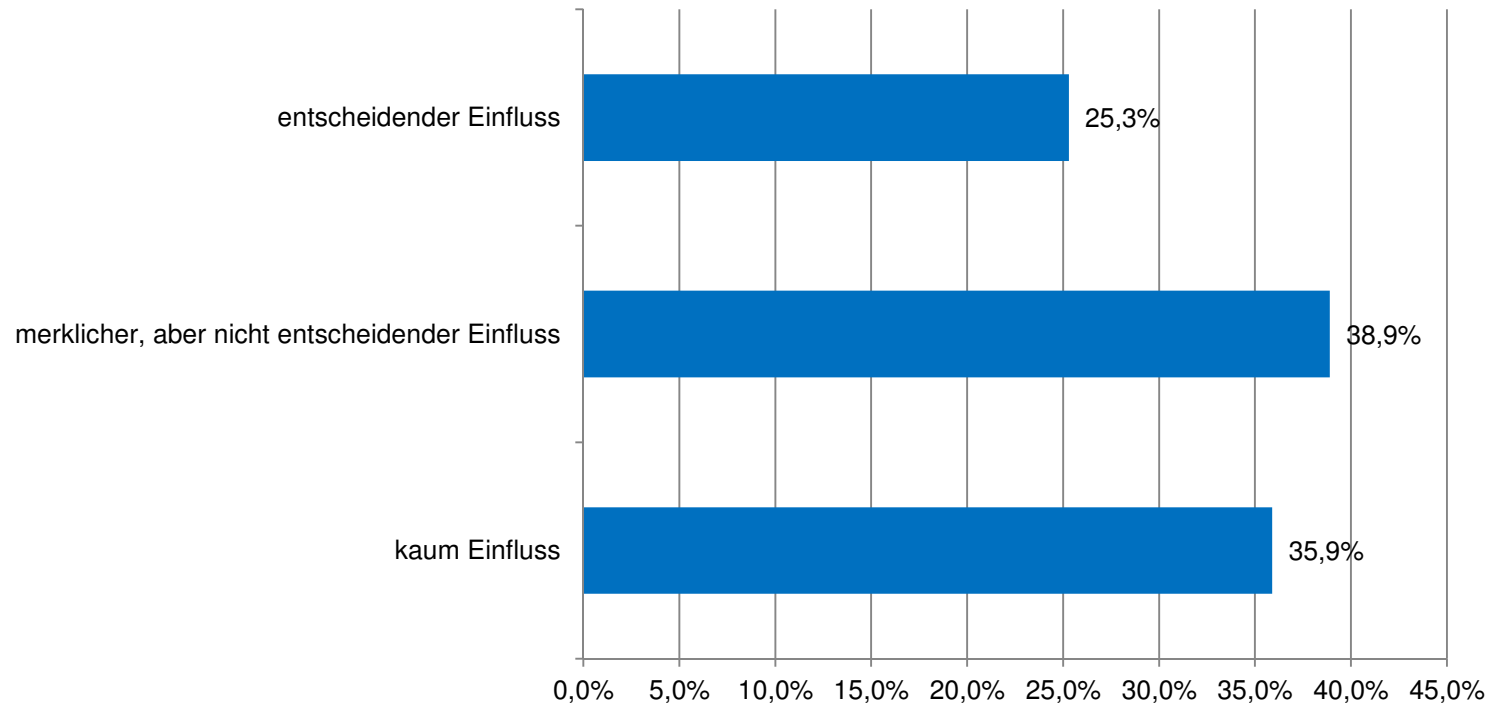


## Sicherung des Fachkräftenachwuchses



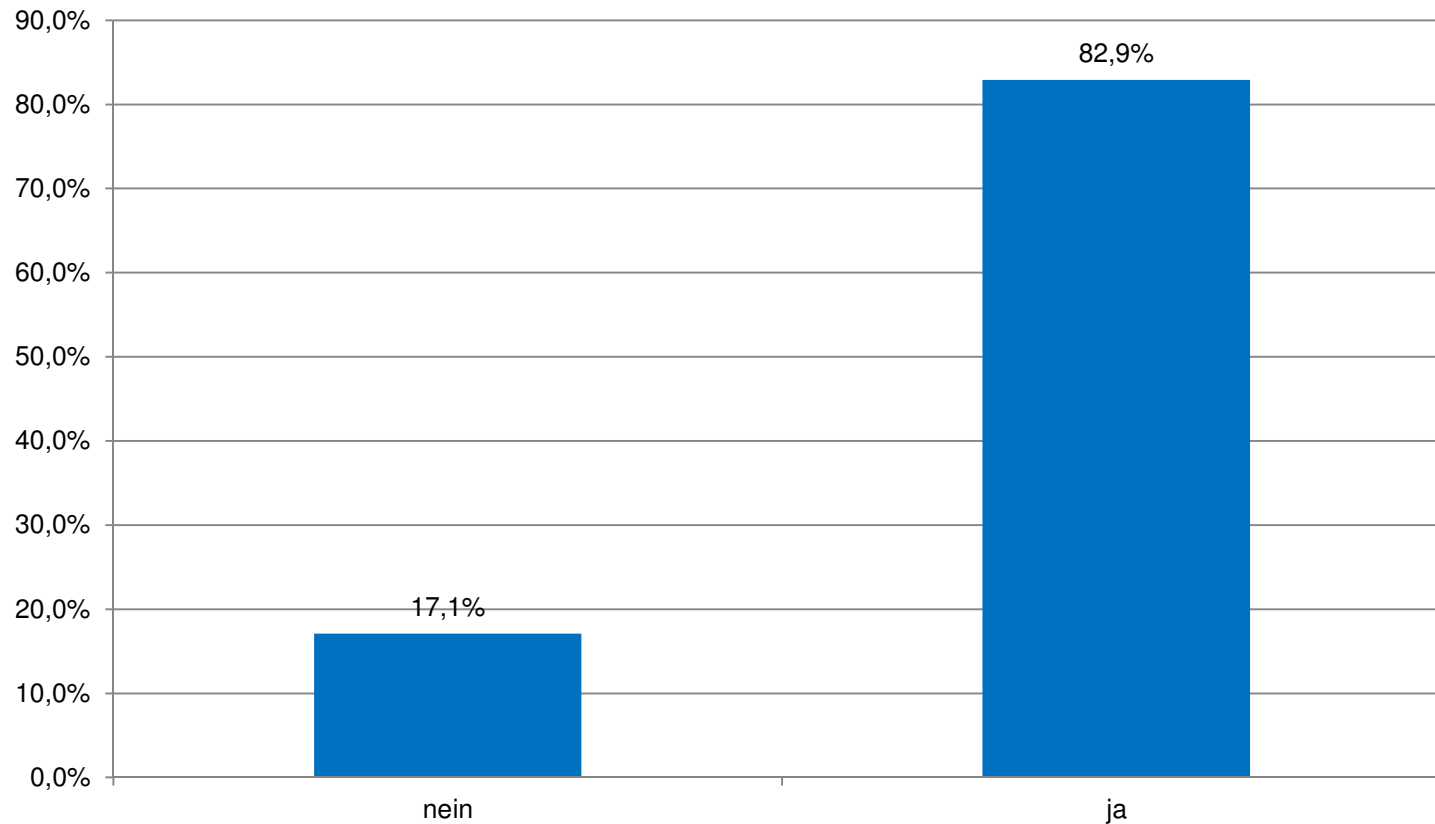


## Geschäftserwartungen



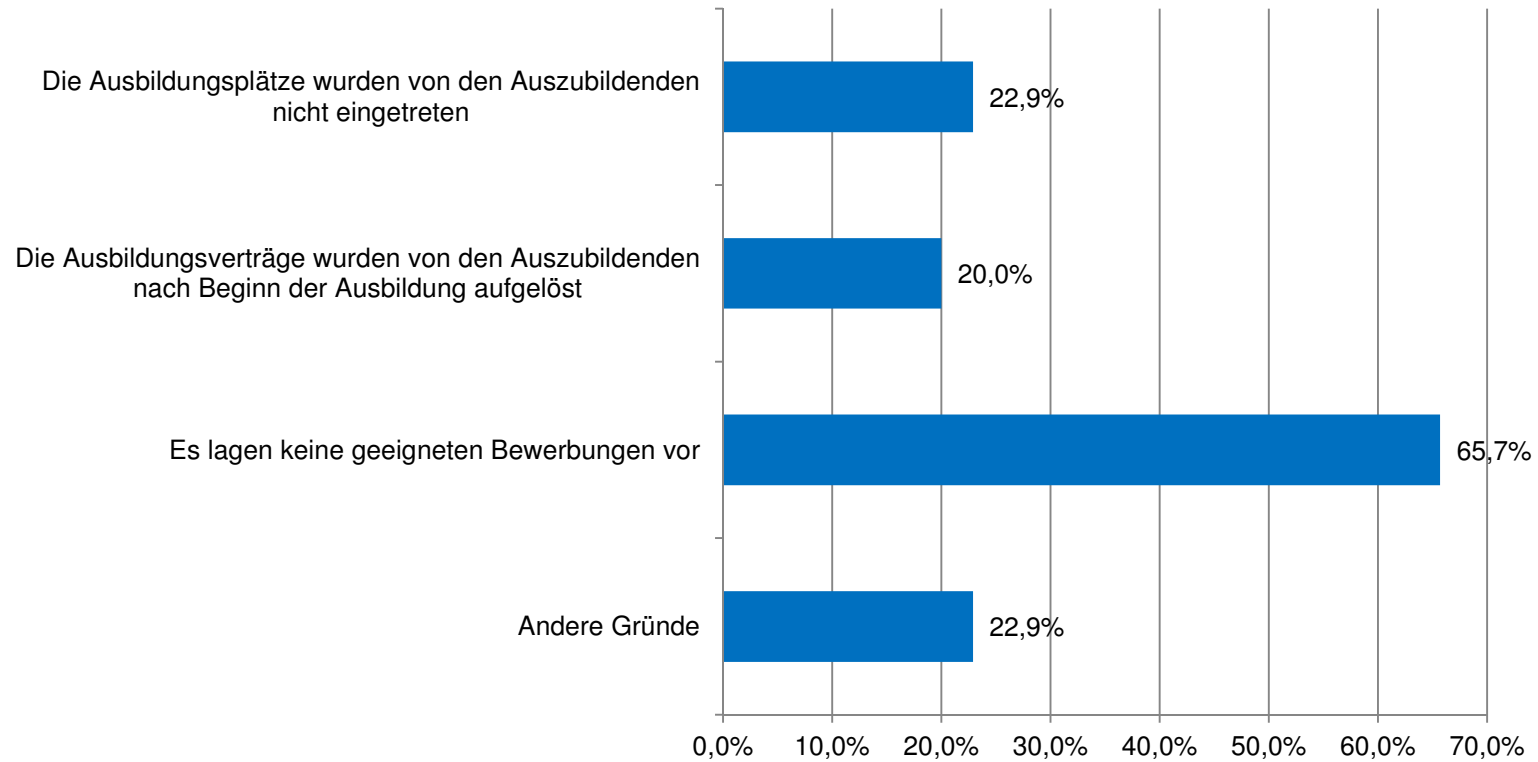


## Konnten Sie im Jahr 2010 alle angebotenen Ausbildungsplätze besetzen?



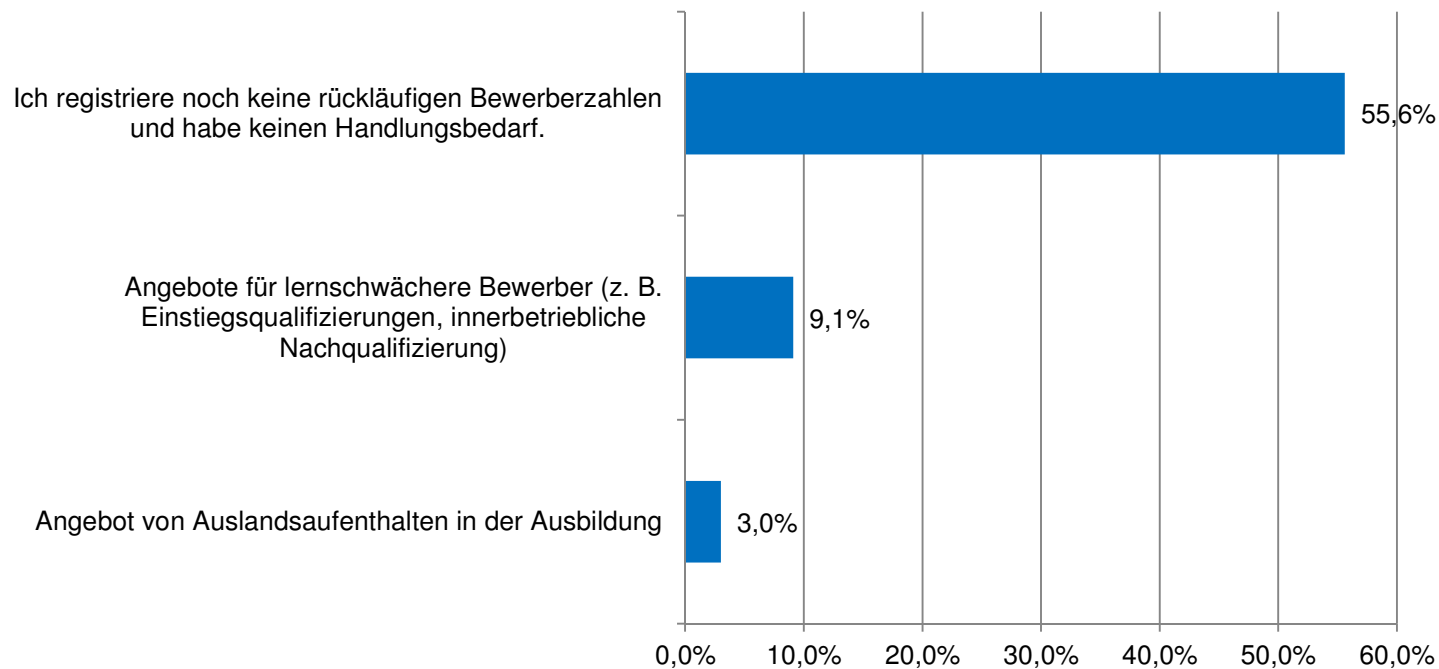


## Gründe für die Nicht-Besetzung von Ausbildungsplätzen



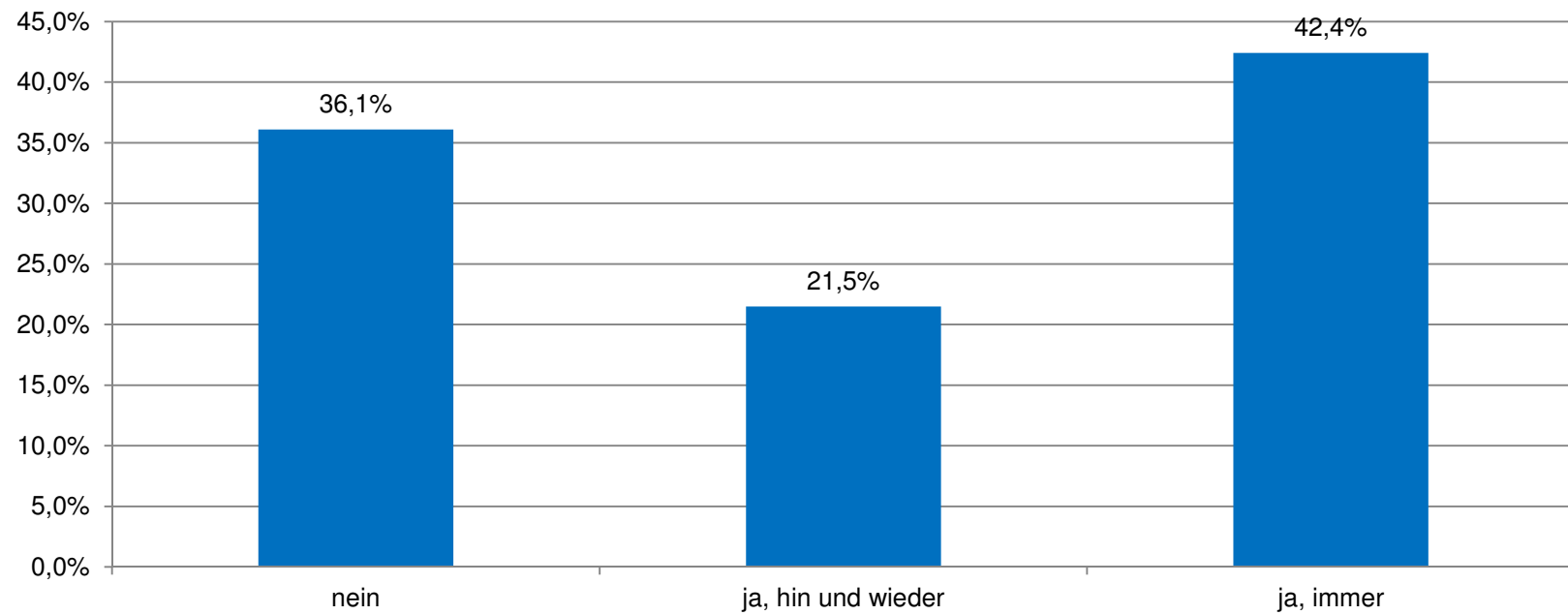


## Wie reagieren Sie bei der Gewinnung von Auszubildenden auf rückläufige Bewerberzahlen?



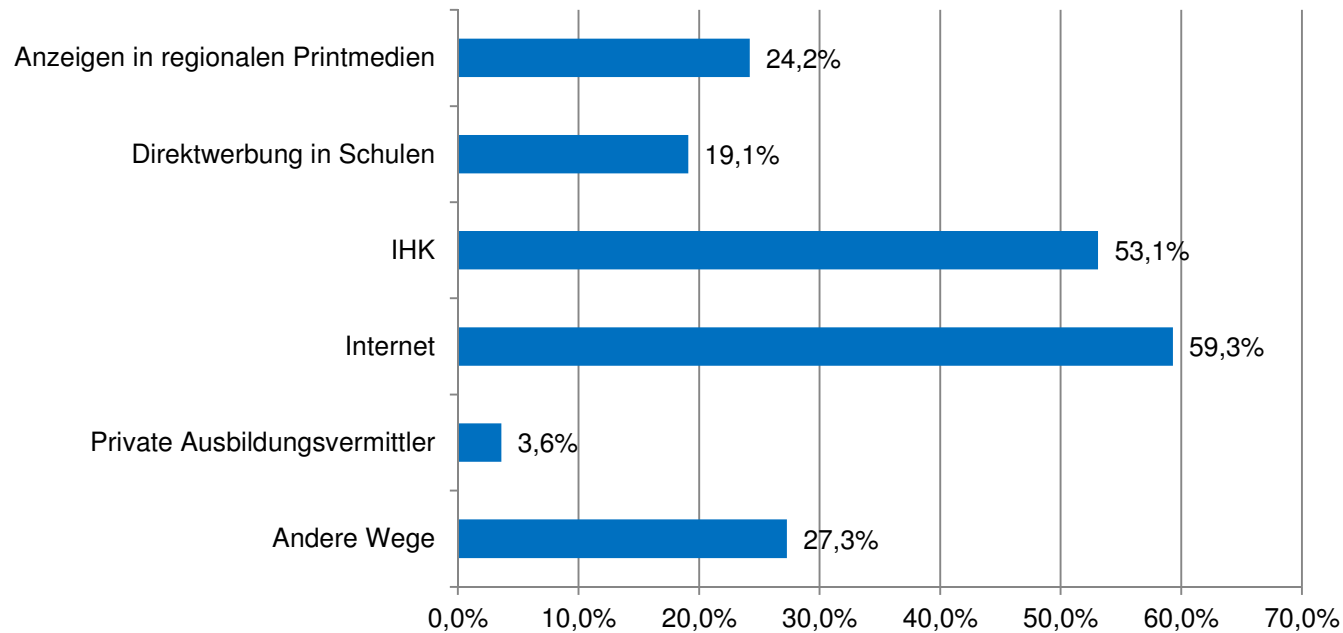


## Melden Sie Ihre offenen Ausbildungsplätze der Agentur für Arbeit?



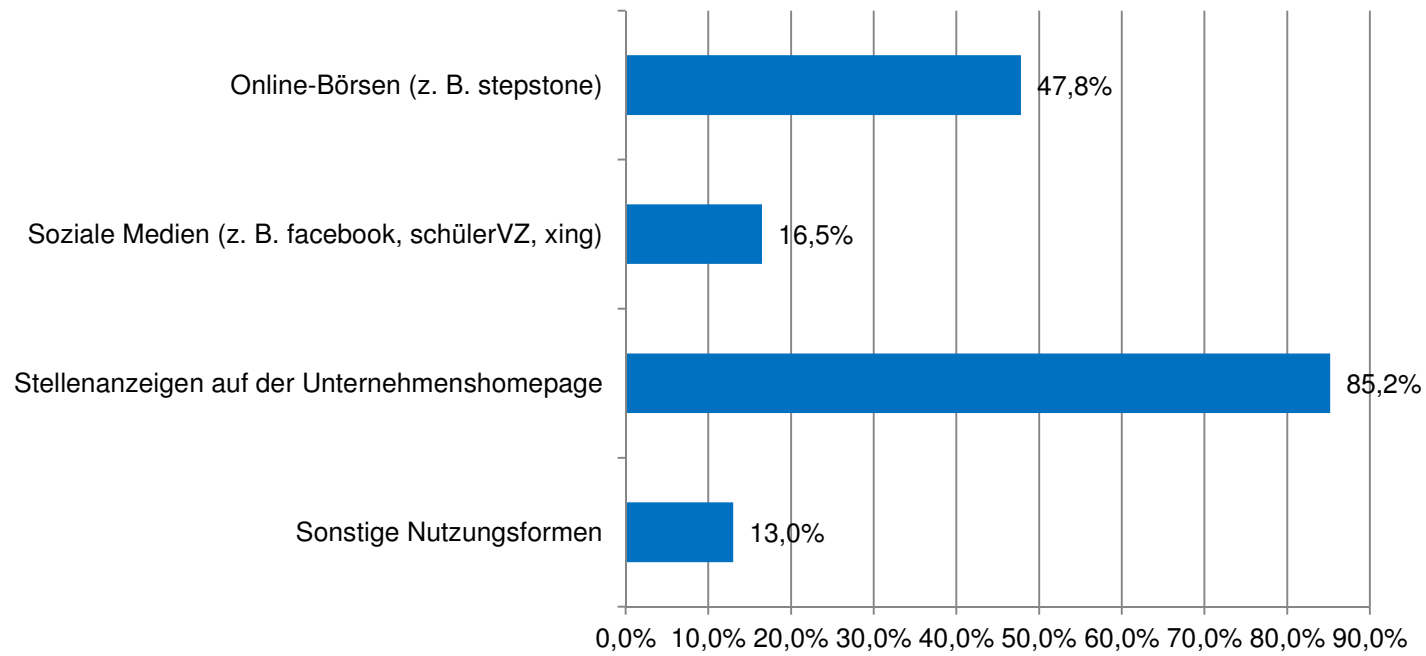


## Auf welchem Wege – außer Einschaltung der Agentur für Arbeit – gewinnen Sie Ihre Auszubildenden?



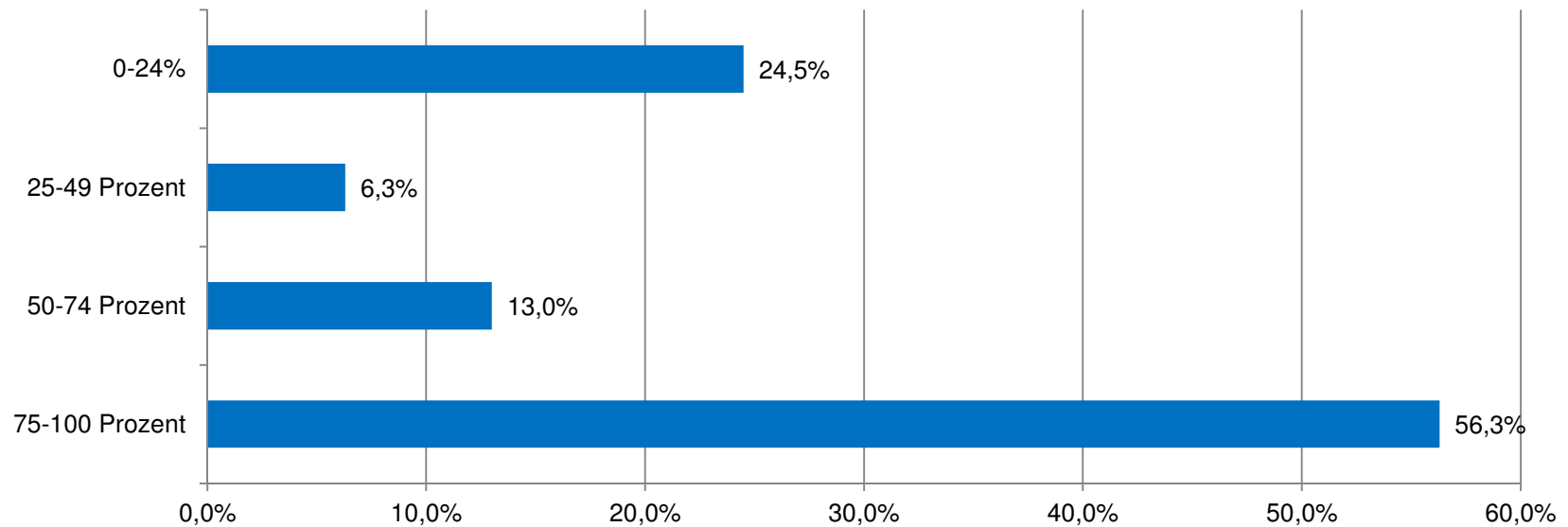


## Wenn ja, in welcher Form wird das Internet genutzt:



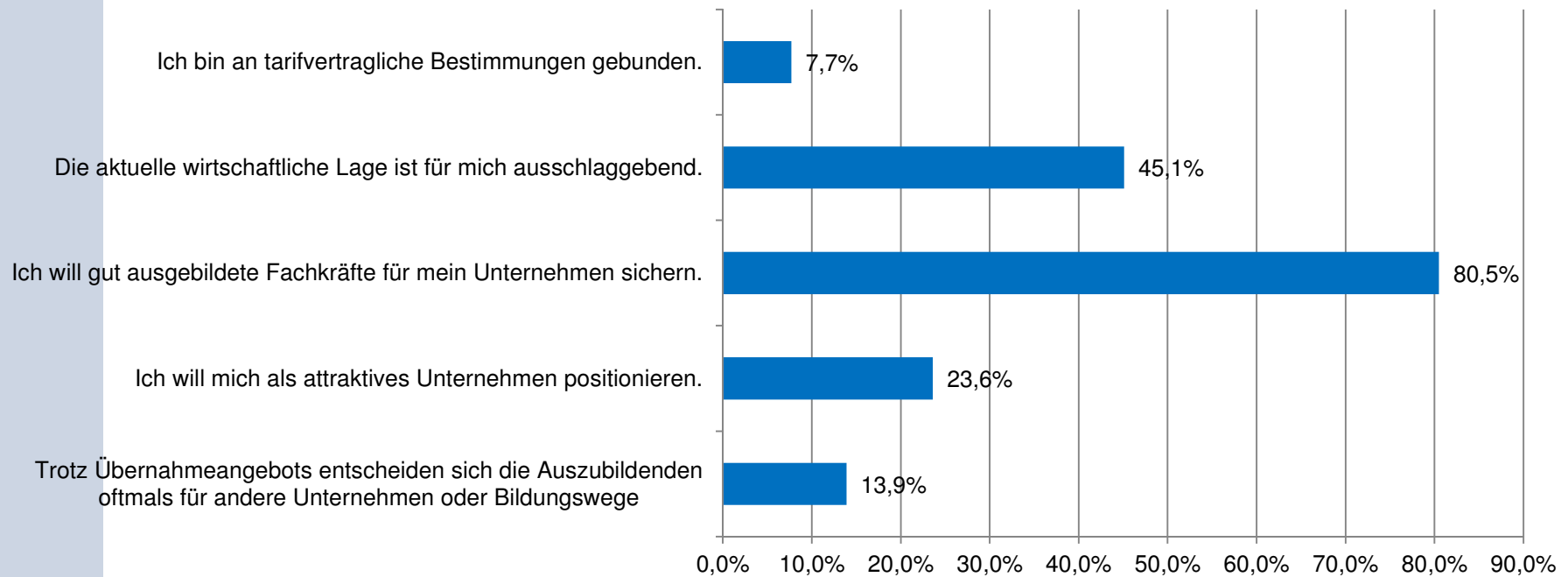


## Wie viel Prozent Ihrer Auszubildenden, die 2011 voraussichtlich ihre Ausbildung abschließen, planen Sie zu übernehmen?



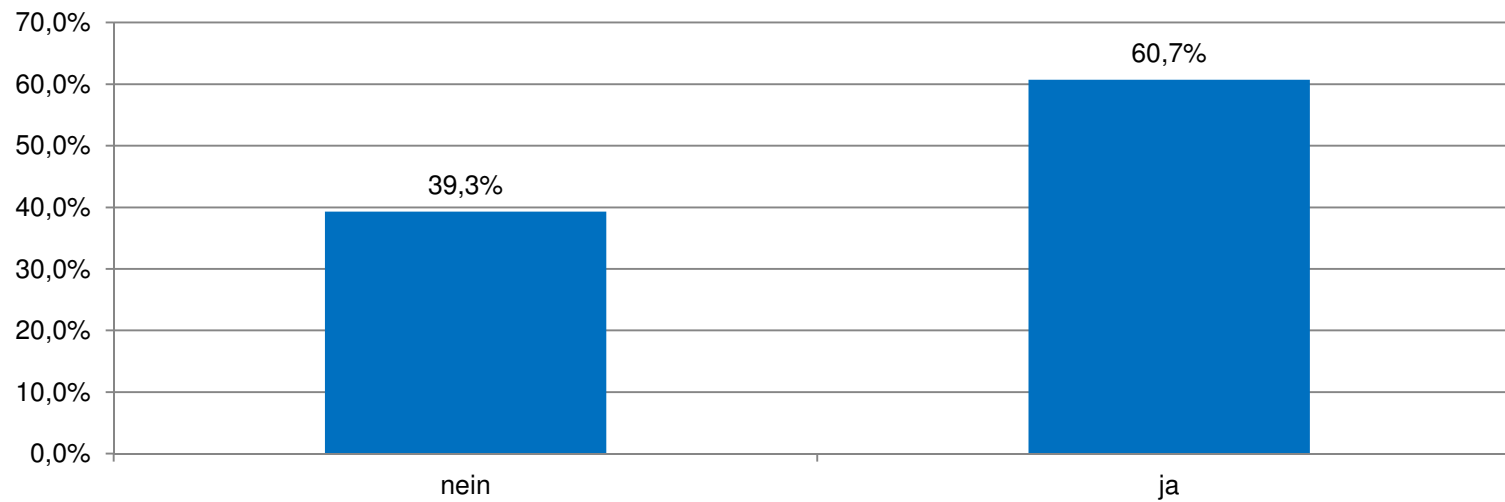


## Welche Aussagen treffen auf Ihre Entscheidung zur Übernahme Ihrer Auszubildenden im Jahr 2011 zu?



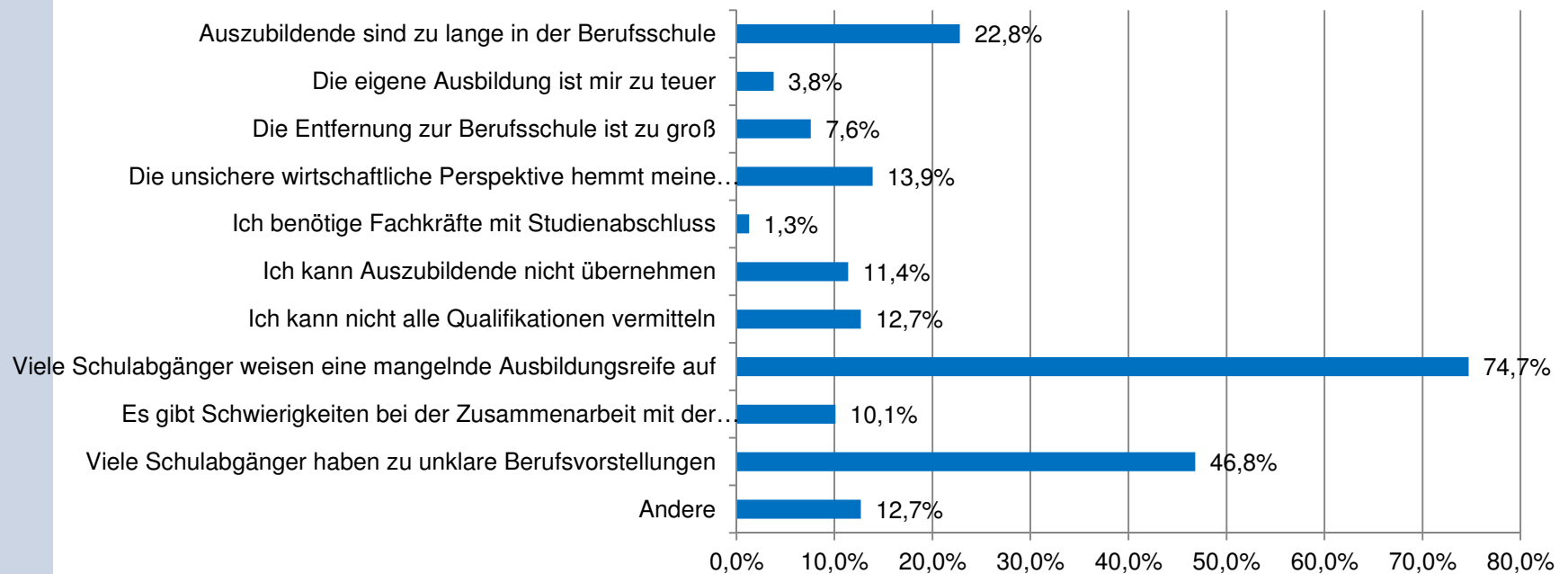


## Wirken sich auf Ihren Betrieb Ausbildungshemmnisse aus?



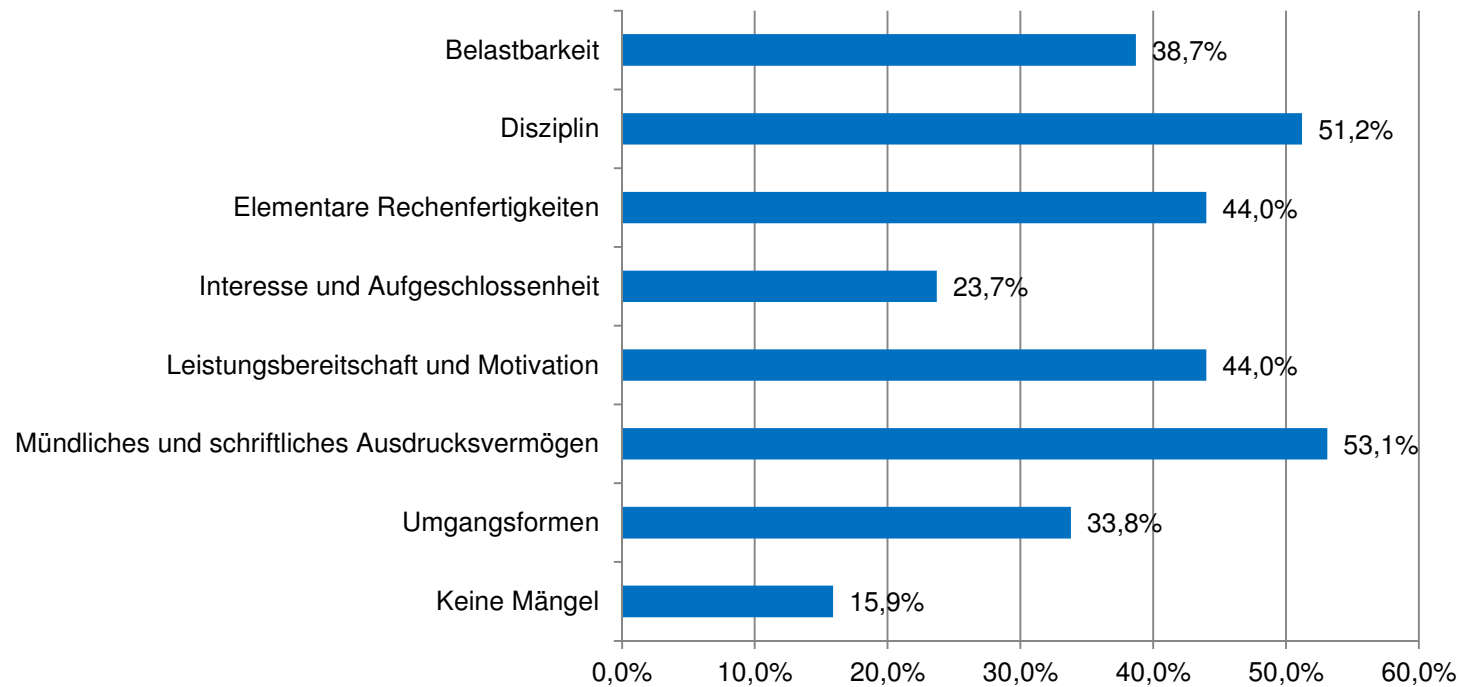


## Welche Ausbildungshemmnisse wirken sich auf Ihren Betrieb aus?



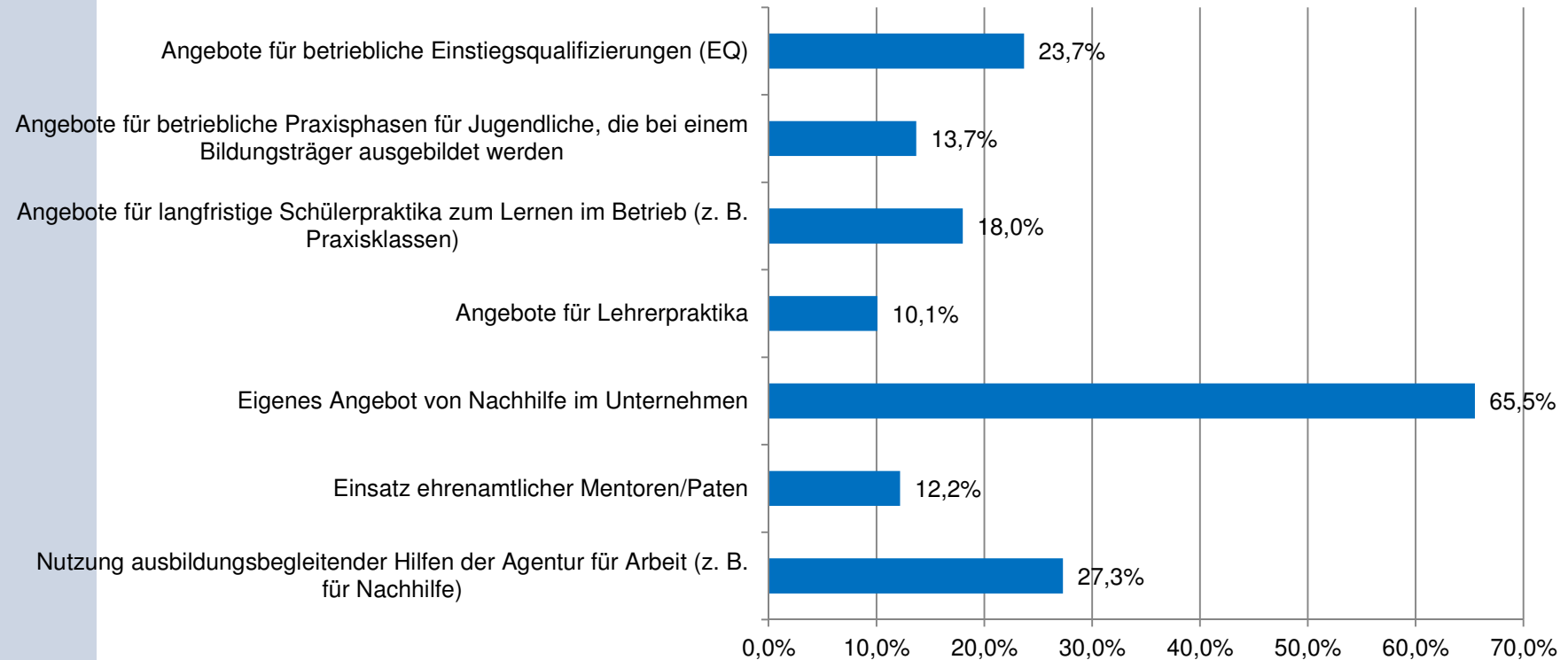


## In welchen Bereichen stellen Sie Mängel bei der Ausbildungsreife heutiger Schulabgänger fest?



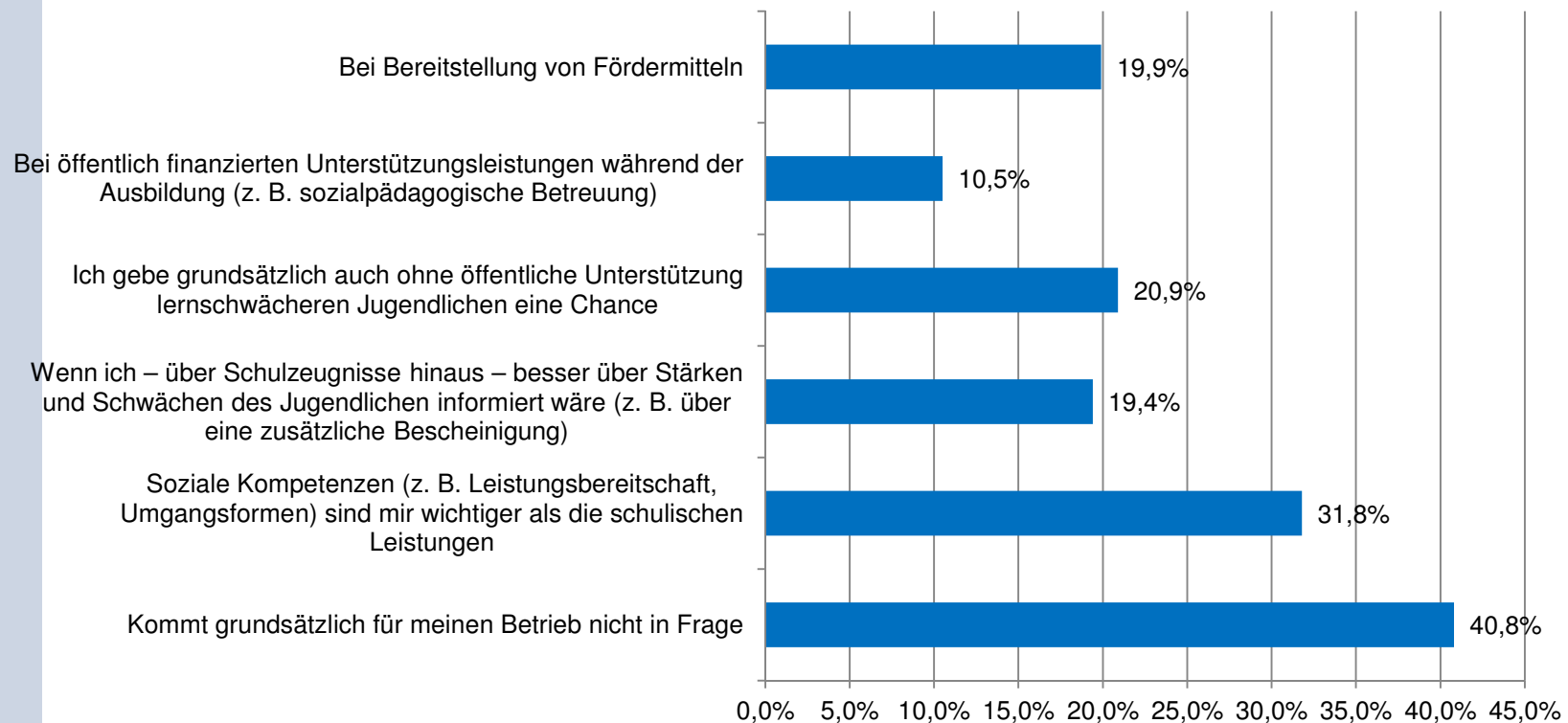


## Wie reagieren Sie auf die mangelnde Ausbildungsreife von Schulabgängern?



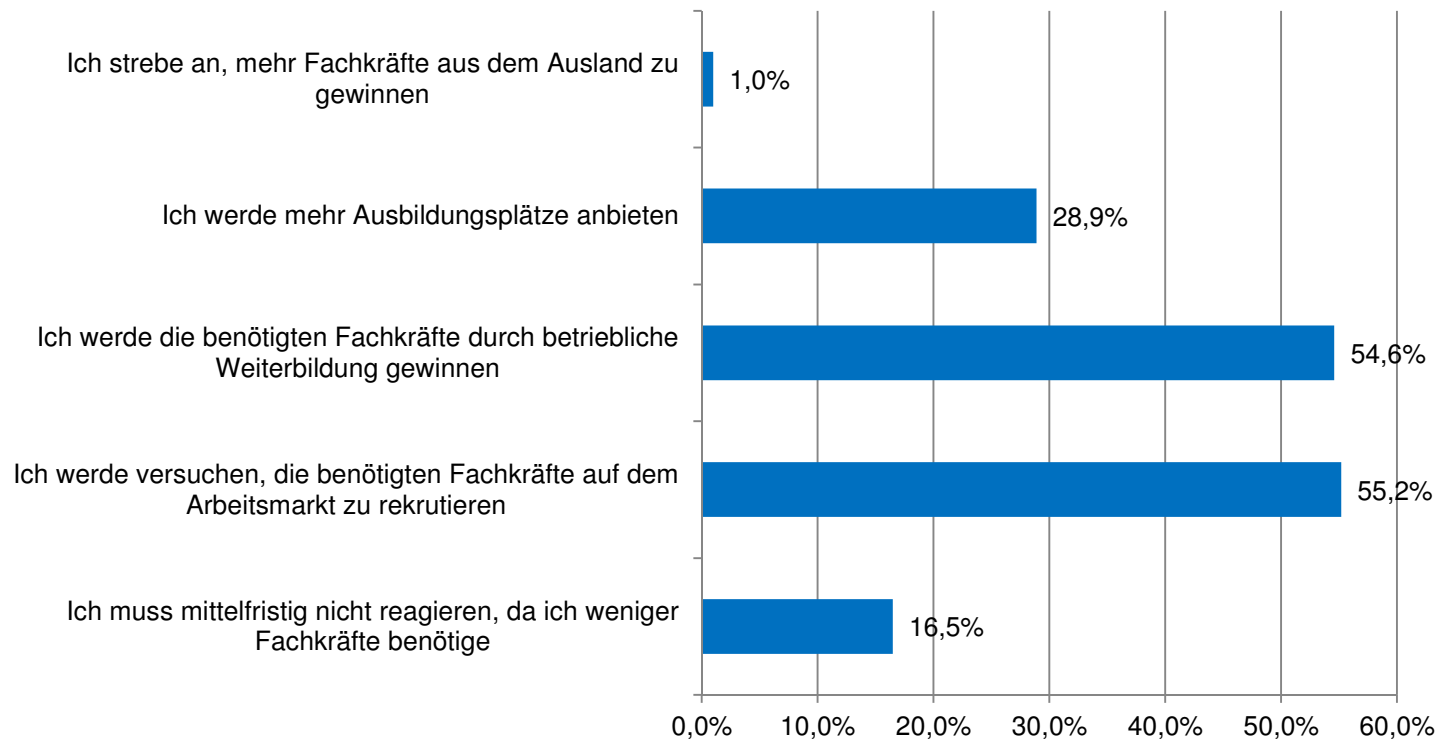


## Unter welchen Voraussetzungen würde Ihr Unternehmen mehr Ausbildungsplätze mit lernschwächeren Jugendlichen besetzen?



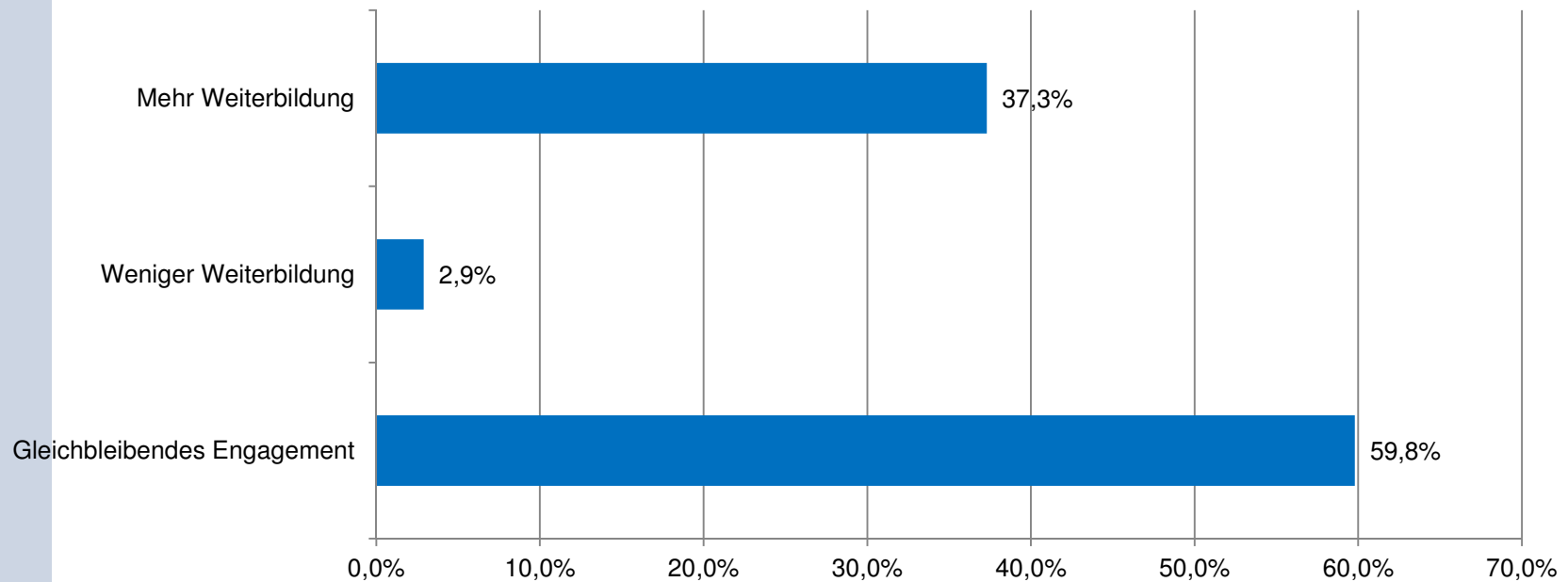


## Wie werden Sie mittelfristig auf das altersbedingte Ausscheiden vieler Mitarbeiter reagieren?



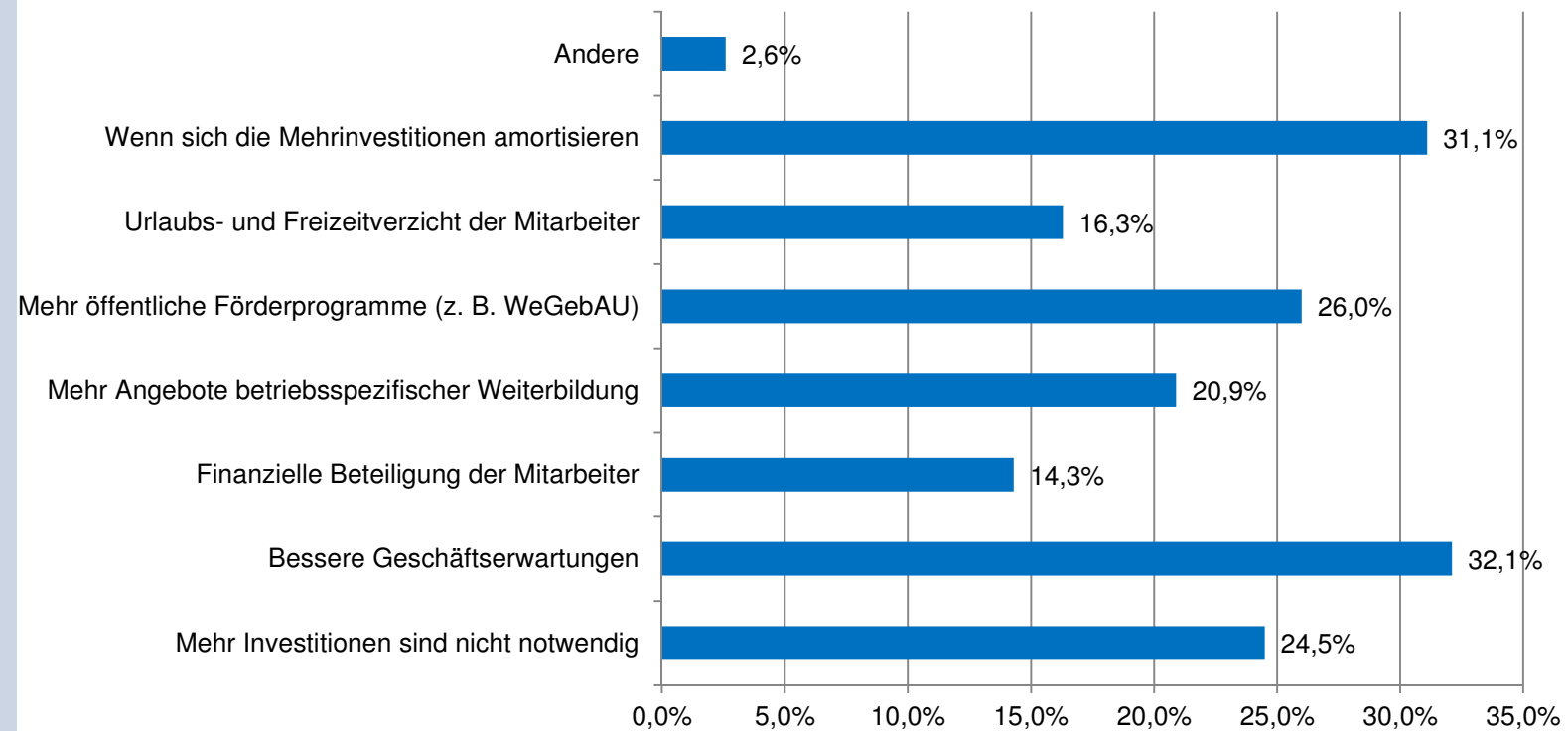


## Wie wird sich die aktuelle wirtschaftliche Entwicklung voraussichtlich auf die Weiterbildung in Ihrem Unternehmen auswirken?





## Unter welchen Voraussetzungen würden Sie mehr in die Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter investieren?





## Auf welche Schwerpunkte sollte beschäftigungssichernde Weiterbildung in der aktuellen wirtschaftlichen Lage vornehmlich setzen?

