

Abi 2010 – Hamburg freut sich doppelt

Die Handelskammer Hamburg und Hamburger Ausbildungsbetriebe unterstützen die Absolventen des Doppelabiturjahrgangs 2010 beim Start ins Berufsleben.

Exklusivangebote für Abiturienten:

- **INTAS**
Lehrstellensuche und Vermittlung
- **INTASplus**
Roadshow durch Hamburger Schulen zum Thema duale Ausbildung
- **Abi macht Lehre!**
Exklusive Firmenkontaktmesse in der Handelskammer am 28. April 2010
- **www.hamburger-lehrstellenboerse.de**
Aktuelle Lehrstellenangebote
- **Mobilitätsberatung**
- **16. Hanseatische Lehrstellenbörse**
Ausbildungsmesse in der Handelskammer
7. und 8. September 2010



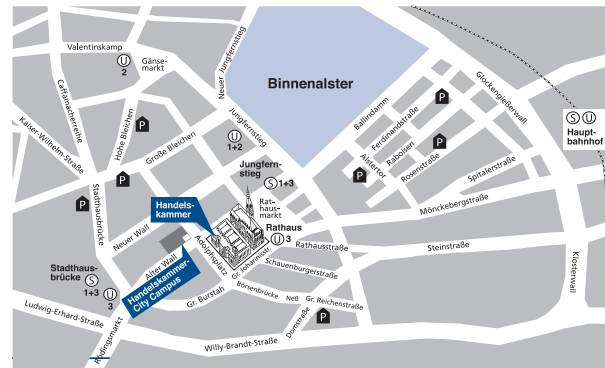
www.hk24.de/abi2010

Weitere Informationen

Unter www.hk24.de/intas finden Sie mehr Informationen zu INTAS.



So erreichen Sie uns



Kontakt

Handelskammer Hamburg Service GmbH
INTAS

Tina Klindwordt und Frank Tießen
Schauenburgerstraße 49
20095 Hamburg
Telefon 040/36138-781
Fax 040/36138-61781
intas@hk24.de
www.hk24.de/intas

Foto: Perrey



Informationen



**INTAS –
die Lehrstellenvermittlung**
Passende Bewerber einfach finden

Welcher Azubi passt zu meinem Betrieb?

Berufsausbildung ist eine wichtige gesellschaftliche Aufgabe. Gut qualifizierter Nachwuchs sichert die Zukunftsfähigkeit eines Unternehmens. Gerade kleine und mittelständische Unternehmen kommen dieser Verpflichtung nach.

Für diese Betriebe ist es jedoch nicht einfach, geeignete Auszubildende zu finden. Oft mangelt es an der Zeit für ein umfangreiches Bewerbungsverfahren mit Bewerbungstest und Vorstellungsgespräch.

Mit dem integrierten Ausbildungsservice (INTAS) der Handelskammer Hamburg wird die Auswahl der passenden Auszubildenden für Unternehmen wesentlich vereinfacht. Das INTAS-Team vermittelt Bewerber, die ihre fachliche Eignung in einem Bewerbungsverfahren nachgewiesen haben.



Foto: Perrey

Wer kann INTAS nutzen?

Alle Ausbildungsbetriebe in Hamburg können mit INTAS Bewerber kennen lernen. Dieser Service bietet gerade für kleine und mittelständische Betriebe, die keine eigenen Bewerbungstests durchführen, eine effiziente Alternative bei der Suche und passgenauen Besetzung von Lehrstellen.

Wie findet INTAS geeignete Bewerber?

In Print- und Onlinemedien, auf Messen und weiteren Informationsveranstaltungen sucht INTAS aktiv nach jungen Talenten. Alle INTAS-Bewerber durchlaufen ein berufsbildbezogenes schriftliches Testverfahren und stellen in einem persönlichen Gespräch ihre fachliche Eignung unter Beweis. So bleibt im betrieblichen Vorstellungsgespräch mehr Raum, die persönliche Eignung zu überprüfen.

Unsere Leistungen im Überblick:

- Akquisition von Ausbildungsplatzsuchenden
- Sichtung von Bewerbungsunterlagen
- Durchführung von Bewerbungstests (Mathematik, Deutsch, Englisch, technisches Verständnis, Allgemeinwissen, IT-Grundwissen)
- Auswahlgespräche nach Berufsbildern
- Erstellung von Bewerberprofilen
- Abgleich mit dem betrieblichen Anforderungsprofil
- Präsentation von Bewerbern

Ihr Zusatznutzen

- Unterstützung in allen administrativen Fragen (zum Beispiel Vertragsvorbereitung, Eintragung in das Berufsausbildungsverzeichnis, Anmeldung zur Berufsschule, Vermittlung bei Konflikten)
- Vernetzung mit anderen wichtigen Partnern in der Berufsbildung

Welche Kosten entstehen durch INTAS?

- **INTAS-Standard 400 Euro** (250 Euro Basispauschale und 150 Euro Erfolgsprämie pro Ausbildungsvertrag)
- **INTAS-Neukunden 300 Euro** (150 Euro Basispauschale und 150 Euro Erfolgsprämie pro Ausbildungsvertrag)
- **Für Jugendliche ist die Vermittlung kostenfrei**

Stand Februar 2010



Foto: Perrey

Melden Sie sich einfach online an unter:
www.hk24.de/intas

Lernen Sie passende Bewerber für Ihren Betrieb
kennen und sparen dabei Zeit und Geld!